Prise en charge des urgences vitales

Renforcer les compétences des professionnels dans la prise en charge des urgences vitales afin de garantir une réponse rapide, coordonnée et sécurisée adaptée aux besoins du patient.

SAUV'GARD
formation continue des professionnels de santé

ENJEUX ÉMERGENTS

Expérience patient (PREMs / PROMs)	Patient partenaire	**Pertinence des soins**	IA en santé	Écoresponsabilité	**Facteurs humains & organisationnels**

APPLICABILITÉ DES RÉFÉRENTIELS

Les enjeux et références mentionnés s'appliquent selon le profil du participant et son secteur d'exercice.

RÉFÉRENCE HAS
Patient / Équipes
Professionnels intervenant auprès des patients ou personnes accompagnées

CERTIFICATION PÉRIODIQUE
C1/C2
Professionnels de santé relevant d'un ordre professionnel

INFOS PRATIQUES

DURÉE
2 jours · 14 h

PUBLIC CONCERNÉ
Professionnels de santé exerçant dans les secteurs sanitaire, médico-social ou à domicile.

PRÉREQUIS
Être professionnel de santé.

MODALITÉS
Présentiel ou distanciel (classe virtuelle), groupe de 6 à 12 participants

DÉLAI D'ACCÈS
Inscription jusqu'à 15 jours avant la session, sous réserve de places disponibles

TARIF
Devis personnalisé sur demande (intra-inter établissement)

Shabir AKBARALY
07 86 66 11 45
shabir.akbaraly@sauvgard.com

ACCESSIBILITÉ HANDICAP
Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent : handicap@sauvgard.com

LES + DE LA FORMATION

Cette formation permet aux professionnels de renforcer leur capacité à reconnaître, évaluer et prendre en charge les situations d'urgence vitale. Elle associe maîtrise des conduites à tenir, travail en équipe, facteurs humains et organisationnels (FOH), gestion du stress, communication en situation critique et coordination des intervenants afin de sécuriser la prise en charge du patient dans tous les contextes d'exercice.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- ✓ Identifier rapidement une situation d'urgence vitale.
- ✓ Évaluer l'état clinique d'une personne en détresse.
- ✓ Mettre en œuvre les conduites à tenir adaptées aux principales urgences vitales.
- ✓ Déclencher l'alerte et mobiliser les ressources appropriées.
- ✓ Travailler efficacement en équipe lors d'une situation critique.
- ✓ Appliquer les principes des facteurs humains et organisationnels dans la gestion des urgences.
- ✓ Gérer son stress et maintenir une communication efficace sous pression.
- ✓ Sécuriser la prise en charge jusqu'à l'arrivée des secours spécialisés ou du relais médical.

PROGRAMME DE FORMATION

01 Repérer une situation d'urgence vitale

Définition de l'urgence vitale, reconnaissance des signes de gravité, évaluation rapide de l'état clinique, priorisation des actions, organisation des premiers secours, repérage des situations à haut risque.

02 Alerter et coordonner les secours

Règles d'alerte, transmission des informations essentielles, communication structurée selon la méthode SBAR, traçabilité des informations critiques, coordination avec le SAMU et les services d'urgence, continuité et sécurisation de la prise en charge, outils numériques de communication et de transmission.

03 Prendre en charge les détresses vitales

Détresse respiratoire (reconnaissance des signes de gravité, conduites à tenir immédiates, oxygénothérapie, surveillance clinique), détresse circulatoire (choc et état de détresse hémodynamique, surveillance clinique, mesures d'urgence adaptées), arrêt cardiorespiratoire (reconnaissance, réanimation cardiopulmonaire, utilisation du défibrillateur, organisation du travail en équipe), détresse neurologique (troubles de la conscience, AVC, convulsions, signes d'alerte), urgences vitales fréquentes (syndrome coronarien aigu, sepsis grave et choc septique, réaction anaphylactique, hémorragie grave).

04 Prendre en charge les urgences critiques fréquentes

Malaises graves, douleur thoracique, détresses métaboliques, traumatisés graves, polytraumatismes, situations complexes en EHPAD et à domicile, surveillance et réévaluation clinique.

05 Agir efficacement en équipe lors d'une situation critique

Répartition des rôles, communication en boucle fermée, leadership partagé, gestion des priorités, coordination des actions, Crisis Resource Management (CRM), gestion des erreurs et récupération des écarts, conscience situationnelle.

06 Gérer le stress en situation d'urgence

Réactions individuelles face à l'urgence, impact du stress sur la prise de décision, gestion de la charge émotionnelle, techniques de régulation rapide, maintien de l'efficacité sous pression, prévention de l'épuisement après événement critique.

07 Sécuriser la prise en charge dans les différents contextes d'exercice

Milieu hospitalier, EHPAD, structures médico-sociales, exercice à domicile, continuité des soins et de l'accompagnement, prévention des événements indésirables, utilisation du dossier patient informatisé (DPI), transmission numérique sécurisée, continuité des données de santé.

08 Développer une culture sécurité face aux urgences

Facteurs humains et organisationnels (FOH), culture sécurité, retour d'expérience (REX), analyse des situations critiques, amélioration continue des pratiques, apprentissage collectif après événement indésirable.

LE + SAUV'GARD

Remise à chaque participant d'un livret pédagogique comprenant les principaux apports théoriques, outils, repères méthodologiques et ressources mobilisables après la formation.

PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

DÉMARCHE ET OUTILS

Exposés interactifs, études de cas, analyse de pratiques professionnelles, ateliers pratiques, exercices de simulation, mises en situation, débriefings collectifs, retours d'expérience et application des principes CRM et FOH.

CONCEPTEUR-INTERVENANT

Professionnel expert de la médecine d'urgence et de la gestion des situations critiques, disposant d'une expérience opérationnelle en simulation en santé et en facteurs humains et organisationnels.

ÉVALUATION

Questionnaire de recueil des attentes et besoins, pré-test d'auto-positionnement, évaluation formative lors des exercices pratiques, mise en situation d'urgence simulée, évaluation des compétences techniques et non techniques, post-test d'évaluation des acquis, questionnaire de satisfaction et certificat de réalisation.

APRÈS LA FORMATION

SUIVI POST-FORMATION — OPTIONNEL

Questionnaire d'Analyse des Pratiques Professionnelles (APP) transmis entre M+3 et M+6 permettant d'évaluer la mise en œuvre des acquis, les évolutions de pratiques, les freins rencontrés et l'impact de la formation.

JOURNÉE APP COMPLÉMENTAIRE — OPTIONNEL

Journée d'Analyse des Pratiques Professionnelles (APP) permettant le retour d'expérience, l'analyse de situations réelles, le partage de bonnes pratiques et l'élaboration d'un plan d'actions.

CONTACT



Shabir AKBARALY
Responsable commercial
07 86 66 11 45
shabir.akbaraly@sauvgard.com



Natacha GAMEIRO
Ingénieure pédagogique
01 76 21 92 89
natacha.gameiro@sauvgard.com